桃　場　旬　訊

第 88 期

編輯單位：農業推廣課　　中華民國80年 7月 1日

第二期作水稻育苗
如何打破新稻種休眠性

本年第一期作水稻豐收在望；第二期作育苗即將開始。值得注意的是，二期作使用的種子均採用第一期稻田。目前栽培的品種如新竹６４號、台農６７號、高雄１４２號和台梗２號等，均具休眠性，很多育苗中心已有育苗失敗的經驗。

如何大破種子休眠？據稻作研究室多年來試驗實踐證明，將種子乾燥至含水量１３％以下，浸種時多浸１－２天，除消毒外，再配合夜間整水(排水)，白天又浸水。這套老方法，比多催芽１－２天更有效，可使稻種發芽均勻一致；若播種後育苗箱堆積１－２天，發芽出土尚不整齊，可多放一天，然後搬出綠化，可保育苗成功。

防治玉米螟
配合栽培技術和產銷改進
大湖超甜玉米揚名

本場在大湖地區辦理超甜玉米栽培技術及產銷改進、玉米螟綜合防治示範，成果豐碩。在六月廿六日的觀摩會中，受到與會人士的一致讚揚。

該項觀摩會由張場長親自主持，農林廳、各區農業改良場、台南場朴子分場曾主任清田、中正基金會陳組長啟峰、瑠公基金會林技士光清，及本區內縣市政府、縣農會與有關辦理本計劃農會公所等，均光臨指導參觀，附近農友三百餘人來到現場參觀。在參觀超甜玉米的田間生育情形之

後，來賓們分別品嚐了台南十八號、蜜珍二號、神農一號、興農２３６號等甜玉米優良新品種，對大湖地區栽培超甜玉米的成功發出由衷讚佩。本期作每公斤賣到３０元，每公頃有331,580元純收益，農民更是笑臉常開。

農機研究人員進軍包裝機械

本場農機研究室同仁，在研製、改良成功蔬菜真空播種機、移植機系列產品之後，現又向農產品包裝機械化方向進軍。六月廿六日在卓蘭鎮賴文慶農友處辦理的「切花捆紮包裝機示範觀摩會」，又展現了此項示範成果。

觀摩會由張場長親自主持，農委會、農林廳李蒼明股長、中正基金會陳啟峰組長等上級機關和補助經費單位，均派主管人員前往指導。與會農友經現場觀摩後，對該機械發生濃厚興趣。紛紛要求將示範機器留置在示範農友處續供試用，並請求中正基金會增加補助經費，提供多台試驗機器供農友試用。

據親自操作該「切花捆紮機」的農友表示，這種機器除適合切花捆紮之用外，還適合於其他園藝作物捆紮之用。

青刈玉米大面積區域示範通霄舉行觀摩會

值此夏收時節，各項田間試驗研究、示範推廣成果紛紛顯現，「觀摩會」也特別多。本場與通霄鎮公所執行辦理的「青刈玉米大面積區域示範」，日前在該鎮示範區舉行。觀摩會由張場長及通霄鎮邱克明鎮長共同主持。列席單位及農友約一百餘人參加。觀摩青刈玉米示範區後，並參觀了當地酪農戶青儲料之製作和農機在田間收刈及捆紮成球的過程。隨後在鎮公所大禮堂進行的工作檢討會中，農友們咸認該項示範成果對發展通霄地區的酪農

事業將有莫大助益。

黃秋葵一身是寶
新興蔬菜有前進

原產於非洲東北部的黃秋葵，十多年前就有人引種在本省試種。據說生育情形很不錯，品嚐過此一新興蔬菜的人，大部份反映很好；也有少少部份人不喜那種粘液和味道、以致此一「全身是寶」的作物，至今仍埋沒在「野菜」的地位。

據本場農機研究室邱銀珍先生說，黃秋葵的嫩果莢含蛋白質約2．5%，且有相當高的乙種維他命，還有特殊香氣和風味。尤其是那粘滑的汁液，會讓好之者食之成癖；其葉、芽、花朵亦可食用；葉片的凝乳是咖啡的添加物或代替品；乾燥的種子可提煉出高級油脂；乾燥的莖幹可製紙漿或當燃料；而活植株莖幹分泌的粘液，則可作為膠化的媒介或授氣劑。

本場有幾位同仁常食黃秋葵。據他們說，食用後，但覺腸胃舒服，消化良好。

黃秋葵的優良特性已受到重視。中壢市農會上月在洽溪里邱信吉農友處，舉辦黃秋葵栽培田間管理技術講習會。特請本場邱銀珍和詹德財兩位先生主講。中壢市農會推廣股長吳振煌，則希望本場能舉辦「黃秋葵果實食用法」講習，乃至編印食譜，以傳授黃秋葵的食用法。

「零基預算制度」的定義

零基預算制度為一種規劃及預算之程序，即任何一個單位提出年度概算需求時，應自零點開始。無論舊有或新增項目，均應基於相同基礎上詳加評估其效益及必要性。對於不合時宜或無效益之現行計劃應與刪除，以期資源分配於較優先、效益較大之新興計畫，使預算分配更為合理，更具彈性；又關於概算編審工作，應由各層次主管負責，該主管對新提出本單位之概算需求均能充分瞭解，並作有力之辯護。

零基預算為一有系統合理可行之預算管理方法，其主要目標為：

1．現行計畫仍應視同首次提出，詳加審核其成果及效益。

2．資源分配允許新興計畫基於合理之基礎上，與現行計畫競爭。

3．預算辯護著重於對每一決策單位決策組合之評估。

4．確使各階層主管參與預算編審工作，使計畫需求與預算分配更為密切配合。

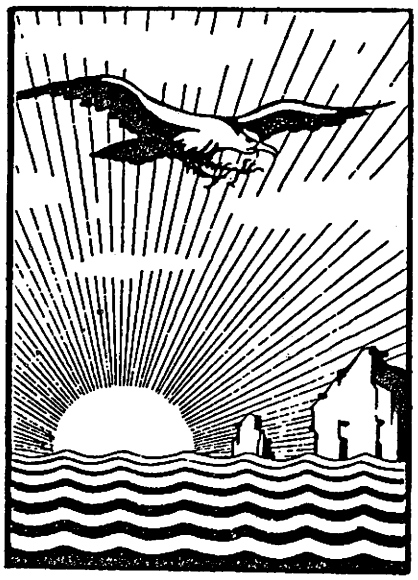
本年度公教待遇調整的特色

人事室資料：八十一年度軍公教待遇調整結果，具有以下特點：

一、併銷眷屬實物代金一大口：為健全俸給制度，八十一年度將眷屬實物代金一大口併入軍公教員工專業加給或學術研究費或公費內支給，有助於改善待遇結構。

二、公營事業機構員工待遇調整，本企業化經營原則辦理：參照行政院訂頒「公營事業機構員工待遇授權訂定基本原則」，各事業機構員工待遇之調整，應不影響其年度法定預算盈餘....。

一個今日

勝過兩個明日。

----富蘭克林