

## 提升農業人力素質 為農業注入活水

農委會為了提升台灣農業人力素質，在新農業運動中特別規劃系列農業人力活化計畫，包括引進青年從農的「漂鳥計畫」、鼓勵中壯年歸田的「園丁計畫」，以及創新農民經營觀念的「深耕計畫」，期望能為傳統農業注入活水，以因應農業新科技與產業的多元與創新發展，加速農業現代化。

農委會指出，體驗式學習是當前教育訓練的新趨勢，也是學習效果相當好的一種訓練方式。該會推動漂鳥計畫，即期望藉由講授與體驗兼備的課程規劃，讓18歲至35歲年輕人能夠到農村體驗學習，並實際參與農業工作，瞭解地區農業特色及優質產業的生產管理方式。進一步對農業經營產生認同感及興趣者，可以報名參加產業別的築巢營進階訓練，成為農業領域的「留鳥」。

農委會說，為加強對有意從農學員之後續輔導，該會結合相關所屬單位的資源，提供結訓學員專業知能提升、資金貸款協助及建立諮詢輔導體系等一系列輔導措施，包括：設置漂鳥專屬網站、在農糧署設置「園丁信箱」，並於各區農業改良場成立單一輔導窗口，協助學員們解決經營農業之相關疑難問題及

農委會新聞稿96年07月31日第5100號提供諮詢輔導與轉介服務；為提升其營農技術，也開放農民農業專業訓練名額，提供更深入的農業產銷技術訓練。為了加強青年從農之實務能力，並辦理漂鳥學員農場實習計畫，同時修正「擴大家庭農場經營規模協助農民購買耕地貸款辦法」及「農民經營改善貸款要點」，放寬漂鳥及園丁結訓學員申請資金融通限制，協助其解決資金之問題；並規劃推出農地銀行農地交易平台，透過基層農會輔導購置或租用農地，讓新農民更容易尋找合適的土地從事農業經營。

農委會表示，人才為產業的重要資產，人力資源素質的良窳是產業長期發展的關鍵因素。近年在神農獎傑出農民的選拔中，可以看到年輕有為的農業後繼者或轉業成功的青壯經營者，也看到現代化農業經營的希望。人力資源培訓是長期的工作，或許一時間難見具體成效，不過從漂鳥計畫推動過程中，學員對農業有興趣者從參加前18%，結訓時增為55%，我們感受到參與者接觸農業的喜悅，以及政府對農業施政努力的親身體會。該會期望透過引進新農民、培育現有農民的各項紮根工作，提升農業人力素質，並透過輔導機制，協助從農者創新經營，為農業發展奠定堅實的基礎。